



IVO BRUGHMANS

Paradoxaal leiderschap

SOEPEL SCHAKELEN TUSSEN TEGENPOLEN

“OLD WAYS WON’T OPEN
NEW DOORS.”

DRIEDAAGS
LEERTRAJECT

Alleen / Samen

Intern / Extern

Leiden / Volgen

Ratio / Intuïtie

Doen / Denken

PARADOXAAL LEIDINGGEVEN

Met: Ivo Brughmans en Arjan van Vembde

Paradoxen en tegenstellingen zijn overal. Dé onderscheidende vaardigheid voor leidinggevendenden is hoe zij omgaan met spanningsvelden, zoals tussen strak sturen en ruimte geven aan initiatief, tussen de lange en de korte termijn, tussen stabiliteit en verandering, enzovoort.

In dit leertraject maak je intensief kennis met de principes van Paradoxaal leidinggeven. Je oefent je vaardigheden en krijgt inzichten die je direct kan toepassen in jouw werkpraktijk.

Het fundament onder het leertraject is het boek Paradoxaal leiderschap van Ivo Brughmans.

Operatie / Innovatie

Taak / Mens

Regels / Initiatief

Visie / Pragmatiek

Werk / Privé

HERKENBAAR?

Je klant vraagt steeds meer maatwerk, maar de organisatie wil vooral werken volgens gestandaardiseerde processen. Je wil dat je teamleden zich strikt houden aan de regels en procedures, maar ook dat ze lef en ondernemerschap tonen. Je wil snelheid maken in je verandertraject, maar ook alle stakeholders aan boord hebben. Je committeert je aan de ambitieuze groeidoelstellingen van de organisatie, maar ziet dat in je afdeling een aantal mensen nu al bijna op omvallen staat.

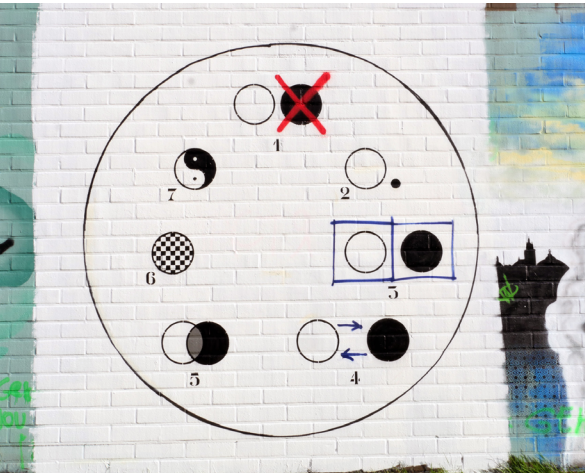
Je wordt als leidinggevende dagelijks geconfronteerd met het spanningsveld tussen tegengestelde benaderingen. Je voelt daarbij vaak de noodzaak om een 'eenduidige keuze' te maken want dat geeft duidelijkheid en houvast. Maar is dat wel nodig... en leidt dit wel tot effectieve en duurzame oplossingen?

PERSOONLIJK MEESTERSCHAP

Paradoxaal leiderschap gaat juist over het benutten van de kracht van tegenpolen. Keuzes maken die recht doen aan beide kanten van de medaille. Het effectief en inclusief kunnen omgaan met tegenstrijdigheden, spanningsvelden en dilemma's is een van de belangrijkste uitdagingen van deze tijd. Het is een kunst die persoonlijk meesterschap vereist en waarin je echt het verschil kunt maken. Dit klinkt logisch en herkenbaar, maar hoe pak je dat aan?

In dit driedaagse leertraject Paradoxaal leidinggeven word je meegenomen in de principes van paradoxaal leiderschap en uitgenodigd om deze toe te passen op je eigen leven en werk en op de spanningsvelden en dilemma's van je afdeling en de organisatie in zijn geheel.





WAT LEVERT DEELNAME JE OP:

In het leertraject krijg je materiaal aangereikt en werk je met je eigen casuïstiek. Hiermee train je de vaardigheden om als leidinggevende succesvol te zijn en dit ook te blijven in de toekomst. Vaardigheden en thema's die aan de orde komen zijn:

- ✓ **Snel en soepel schakelen:** in een tijd waar ambiguïteit de norm is, waar verandering razendsnel gaat en waar de complexiteit toeneemt, wordt verwacht dat je kunt werken met tegenstrijdige informatie, dat je wendbaar kunt schakelen tussen tegengestelde paden om het doel te bereiken en dat je tegengestelde belangen met elkaar kunt verzoenen. In dit traject leer je hoe je dit kan doen zonder vast te lopen of inconsistent te zijn.
- ✓ **Afwegingen maken:** het mechanisch toepassen van eenduidige regels volstaat niet meer. Je moet telkens afwegingen maken, waarbij je afhankelijk van het geval soms tegengestelde keuzes moet maken. Je leert naargelang de situatie de juiste keuze te maken, een keuze die je achteraf ook helder moet kunnen verantwoorden.
- ✓ **Inclusief veranderen:** je onderzoekt hoe je in verandering ook de kracht van het oude kan behouden. Hoe kun je vernieuwen, zonder het kind met het badwater weg te gooien en onnodige weerstand op te roepen?
- ✓ **Diversiteit:** Je leert hoe je mensen met tegengestelde visies, stijlen en benaderingen in één team kan laten samenwerken en de kracht van het verschil benutten om tot uitzonderlijke resultaten te komen.
- ✓ **Authenticiteit:** tenslotte gaat het steeds meer over leven, leiden en werken op een authentieke manier: wat zou er gebeuren als je die deelaspecten van jezelf die niet passen in het sociaal wenselijke plaatje, niet krampachtig zou wegdrücken, maar deze op een productieve manier zou aanwenden?

Het leertraject is gebaseerd op de principes van ervaren leren.

Er wordt gewerkt vanuit een solide theoretische basis, gericht op praktische toepassing.

Als deelnemer werk je met je eigen praktijk als casus en referentiekader.

Tijdens oefeningen help je elkaar om nieuwe en verrassende perspectieven te vinden op actuele en complexe vraagstukken.

PROGRAMMA

Het leertraject bestaat uit drie volle lesdagen. Op deze dagen verdiep, oefen en onderzoek je het paradoxale gedachtegoed, je eigen casuïstiek en vaardigheden als leider. Voorafgaand aan elke lesdag ontvang je een artikel of lees je een hoofdstuk in het boek Paradoxaal leiderschap.

Het programma van de drie dagen is als volgt:

Dag 1 de paradoxen in mijzelf

- ✓ Kennismaken met paradoxaal denken en het polariteitenwiel
- ✓ Persoonlijke paradoxen verkennen, wat zijn de paradoxen in mijn leven en werk?
- ✓ Onderzoeken van schaduw en identiteit

Dag 2 de paradoxen in mijn rol

- ✓ Paradoxen in de rol van leidinggevende en verkennen van paradoxen in mijn organisatie/afdeling
- ✓ Hoe daag ik medewerkers uit om voorbij het evidente te zoeken naar echt vernieuwende oplossingen?
- ✓ Hoe zet ik diversiteit in voor een beter resultaat?
- ✓ Filosofische onderbouwing

Dag 3 de paradoxen in mijn organisatie

- ✓ Hoe help ik anderen in het omgaan met paradoxen, waaronder het faciliteren van verandering en coachingvaardigheden?
- ✓ Hoe initieer en onderhoud ik de professionele dialoog hierover?
- ✓ Hoe definieer ik mijn visie, strategie en doelstellingen als een paradoxale opgave?
- ✓ Hoe realiseer ik blijvende verandering?
- ✓ Welke instrumenten en paradoxale interventies kan ik inzetten?

Geheel / Deel

Hard / Zacht

Virtueel / Echt

Cijfers / Ziel

Centraal / Lokaal



TRAINERS



Ivo Brughmans

Ivo Brughmans is filosoof en managementconsultant, gespecialiseerd in het herontwerpen en transformeren van dienstverlenende organisaties.

Hij werkt vanuit Antwerpen en Utrecht en adviseert organisaties doorheen Europa. Het verbinden van tegenpolen loopt als een rode draad door zijn leven en werk: als filosoof bezig met praktische en bedrijfskundige problemen, als Belg werkzaam in Nederland en als rationalist vertrouwend op intuïtie. In zijn vorige boek 'De kunst van het paradoxale leven' werkte hij het 'en-en'-perspectief uit als een radicaal alternatief voor onze huidige manier van (samen)leven. In zijn nieuwe boek 'Paradoxaal leiderschap' past hij dit 'en-en'-denken toe op herkenbare organisatie- en managementvraagstukken. Ivo geeft over dit onderwerp advies, trainingen en inspiratiesessies.

Zie ook www.dekunstvanhetparadoxaleleven.com.



Arjan van Vembde

Arjan van Vembde is een ervaren adviseur bij organisatieontwikkeling. Hij helpt om doelen scherp te krijgen en te realiseren. Zijn kracht is om op een speelse manier verbanden te duiden, structuur en theorie aan te reiken waardoor patronen inzichtelijk en hanteerbaar worden. Als trainer en facilitator biedt hij structuur & flexibiliteit en rust & scherpheid. Zijn focus ligt steeds op het versterken van het eigen probleemoplossende vermogen.

Met een achtergrond als goochelaar is hij specialist in het herkennen en beïnvloeden van de onderstroom om de gewenste effecten te bereiken. Ook weet hij als geen ander dat het aanleren van nieuwe vaardigheden een kwestie van (langdurig) oefenen is.



DEELNEMEN

Doelgroep

Leidinggevendenden, (programma)managers, projectleiders en interimmanagers die de paradoxale uitdagingen in hun organisaties aan willen gaan.

Data

3 aparte dagen met telkens een aantal weken ertussen.
Steeds van 9.30 tot 17.00 uur.

Voor de actuele data zie www.paradoxaalleiderschap.com

Locatie

Regio Utrecht

Kosten

€1750,- exclusief btw, inclusief het boek Paradoxaal leiderschap, lunches en werkboek.

Aanmelden

U kunt zich per mail aanmelden op info@paradoxaalleiderschap.com
Het minimum aantal deelnemers is 6, het maximum is 12.

Kijk op de website www.paradoxaalleiderschap.com voor meer informatie en inspiratie over paradoxaal leiderschap.

Hebt u nog vragen? Neem gerust contact op via info@paradoxaalleiderschap.com of bel Ivo Brughmans op + 31 6 54 388 547 of Arjan van Vembde op 06 28 348 378.

Lees meer op: <http://paradoxaalleiderschap.com>
